

آئین نامه نحوه انعقاد قراردادهای مربوط به چگونگی تعیین و پرداخت پاداش افزایش تولید

ماده ۱: در اجرای ماده ۴۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون کار با رعایت مقررات این آئین نامه اقدام به انعقاد قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید (که اختصاراً قرارداد نامیده می شود) با کارگران خود می نمایند.

ماده ۲: قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید قراردادی است که بین شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی و یا نمایندگان رسمی یا منتخب کارگران کارگاه از یک طرف و کارفرما یا نمایندگان قانونی وی از طرف دیگر به منظور ایجاد انگیزه برای تولید بیشتر و یا کیفیت بهتر و تقلیل ضایعات و بالابردن سطح درآمد کارگران با رعایت اصول کلی انعقاد قراردادها و مطابق با فرم نمونه وزارت کار و امور اجتماعی منعقد می گردد.

ماده ۳: پاداش افزایش تولید به تناسب درصد کمی تولیدات نسبت به تولید مبنا محاسبه و پرداخت می شود. تبصره ۱: کوشش در زمینه افزایش نباید موجب کاهش مرغوبیت و کیفیت کالا و همچنین سبب افزایش میزان ضایعات (مواد و محصول) بیش از حد مجاز و نرمال گردد.

تبصره ۲: افزایش یا کاهش ضایعات و یا سطح کیفیت در ارتباط با افزایش تولید نسبت به حد مجاز و نرمال هر کارگاه می باید در قرارداد پرداخت افزایش تولید آن کارگاه حسب مورد اثرات منفی یا مثبت داشته باشد. ماده ۴: تولید مبنا عبارتست از میزان تولیدی که بر مبنای آن درصد افزایش تولید در هر دوره تناوب محاسبه می گردد.

تبصره: ماخذ تعیین تولید مبنا در کارگاه می باید طوری باشد که بر مبنای آن درصد افزایش تولید در دوره تناوب مورد محاسبه از ۳۰٪ تجاوز ننماید.

ماده ۵: دوره تناوب عبارتست از طول دوره هائی است که برای تعیین درصد افزایش تولید در قرارداد مشخص می شود و مدت آن حداکثر یکسال است.

ماده ۶: هرگونه تغییر عمده در عوامل تولید از قبیل سرمایه گذاری، نیروی کار، ماشین آلات و امثال اینها که در وضعیت تولید مبنا موثر باشد موجب تاثیر در تولید مبنا از تاریخ تغییر خواهد شد.

ماده ۷: قرارداد بین طرفین می تواند بصورت جمعی شامل تمام قسمتها و کارکنان کارگاه بوده و یا در برگیرنده یک یا چند قسمت از کارگاه مربوط باشد.

ماده ۸: کارگاههاییکه بیش از محصول تولید می نمایند با محاسبه و اعمال ضرایب همگن از طریق روشهای متداول محصولات خود را به یک نوع محصول تبدیل می نمایند.

ماده ۹: ماخذ محاسبه ریالی مبلغ پاداش افزایش تولید در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی می باشند «مزد ثابت» (طبق ماده ۳۶ قانون کار) و در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند «مزد مبنا» (طبق تبصره ۲ ماده ۳۶ قانون کار) خواهد بود.

ماده ۱۰: در کارگاههایی که امکان افزایش تولید وجود ندارد می توان قراردادهایی مبنی بر کاهش ضایعات و یا افزایش کیفیت و یا هر دو را منعقد نمود.

ماده ۱۱: حداکثر مبلغ قابل پرداخت بابت اجرای مواد ۳ و ۱۰ این آئین نامه متناسب با درصد افزایش تولید یا کاهش ضایعات و افزایش کیفیت جمعاً تا میزان پنجاه درصد کل مزد ثابت یا مزد مبنای کارگران کارگاه در سال مورد قرارداد تجاوز نخواهد کرد.

ماده ۱۲: اجرای قراردادهای منعقد شده موضوع این آئین نامه مؤکول به تایید واحدهای ذیربط وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

تبصره: به منظور حسن اجرای این آئین نامه و هماهنگی های لازم در صنایع و فعالیتهای مختلف اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری ضوابط اجرائی، روشها و فرمهای لازم را تهیه و اعلام می نماید.

ماده ۱۳: هرگونه اختلاف ناشی از اجرای قراردادهای موضوع این آئین نامه در مراجع حل اختلاف پیش بینی شده در فصل نهم قانون کار قابل رسیدگی خواهد بود.

این آئین نامه مشتمل بر ۱۳ ماده و ۴ تبصره در تاریخ ۷۰/۸/۱۱ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسیده است.

بسمه تعالی

فرم قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید شرکت / کارگاه

مشخصات کارگاه

۱- نوع صنعت یا فعالیت

۲- انواع محصول

۳- ظرفیت اسمی

۴- نوع مالکیت

۵- تعداد کل کارکنان

۶- تعداد کارکنان مشمول قرارداد

۷- جمع متوسط مزد ثابت ماهانه کل کارکنان (ریال)

جمع متوسط مزد مبنای ماهانه کل کارکنان (ریال)

۸- جمع متوسط مزد ثابت ماهانه کارکنان مشمول قرارداد (ریال)

جمع متوسط مزد مبنای ماهانه کارکنان مشمول قرارداد (ریال)

۹- محل کارگاه

۱۰- آدرس دفتر مرکزی

این قرارداد بین شورای اسلامی کار / انجمن صنفی / نمایندگان رسمی و منتخب کارگران

باسامی

و کارفرما / نمایندگان قانونی کارفرما باسامی

بر اساس آئین نامه مصوب مورخ ۷۰/۸/۱۱ و ضوابط و روشهای اجرایی شماره

مورخ اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی بشرح

زیر منعقد می گردد.

ماده ۱: مدت این قرارداد از تاریخ لغایت می باشد.

ماده ۲: تولید مبنا در این قرارداد با روش تعیین گردیده و رقم آن معادل (با ذکر معیار سنجش) نفر ساعت می باشد.

ماده ۳: درصد افزایش تولید بر اساس مازاد بر تولید مبنای کارگاه در هر دوره تناوب که ماه باشد طبق فرمول بند (۵) ضوابط و روشهای اجرایی مزبور محاسبه می گردد.

ماده ۴: سهم پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب بازاء هر یک درصد افزایش تولید در محدوده مقرر در ضوابط و روش های اجرایی آئین نامه به شرح زیر تعیین و محاسبه می شود: (نحوه و چگونگی درصد مزد متناسب با درصد افزایش تولید ذکر شود.

ماده ۵: چنانچه در اثر اجرای این قرارداد ضایعات کارگاه در هر دوره تناوب بیشتر یا کمتر از حد مجاز و نرمال کارگاه که معادل درصد می باشد، گردد، افزایش یا کاهش ضایعات در مبلغ پاداش افزایش تولید باین ترتیب تاثیر خواهد کرد.

الف: بازاء هر درصد افزایش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت/مزد مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوطه از کل مبلغ پاداش افزایش تولید کسر خواهد شد.

ب: بازاء هر درصد کاهش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت /مزد مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوط به کل مبلغ پاداش تولید اضافه خواهد شد. (ضمناً محاسبات مربوط به ضایعات مجاز و نرمال و نیز ضایعات کارگاه در هر دوره تناوب ضمیمه این قرارداد می باشد).

ماده ۶: چنانچه در اثر اجرای این قرارداد کیفیت تولید کارگاه در هر دوره تناوب پائین تر یا بالاتر از حد مجاز و نرمال کارگاه گردد کاهش یا افزایش سطح کیفیت در مبلغ پاداش تاثیر خواهد گذاشت. ضوابط و محاسبات مربوط باین امر و اثرات منفی یا مثبت ناشی از آن ضمیمه این قرارداد می باشد. تبصره: بمنظور نظارت صحیح و مشخص نمودن میزان کاهش و یا افزایش سطح کیفیت کالا در ارتباط با افزایش تولید طرفین موافقت می نمایند کمیته نظارت بر کیفیت مرکب از:

تشکیل گردد تا بر اساس اعلام نظر آنان، نسبت به اثرات منفی یا مثبت این امر در میزان پاداش افزایش تولید اقدام گردد.

ماده ۷: نحوه توزیع کل مبلغ پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب طبق بند (۹) و تبصره مربوطه در ضوابط و روشهای اجرایی مزبور صورت می گیرد.

ماده ۸: چنانچه در مدت اجرای قرارداد تغییرات عمده ای در عوامل تولید از قبیل سرمایه گذاری، نیروی کار، ماشین آلات و امثال اینها که در وضعیت تولید موثر باشد، بوجود آید از زمان تغییر در محاسبه تولید مبنا تجدید نظر به عمل خواهد آمد.

ماده ۹: بمنظور نظارت بر حسن اجرای این قرارداد در زمینه نحوه توزیع پاداش کمیته نظارت مرکب از افراد زیر تشکیل می شود: (نام و نام خانوادگی و سمت اعضای کمیته)

ماده ۱۰: این قرارداد مشتمل بر ماده و تبصره و ضمائ آن جمعاً شامل برگه در نسخه
که همگی در حکم واحد است تنظیم و در تاریخ به امضاء طرفین قرارداد رسیده که پس
از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی قابل اجرا می باشد.

نام و نام خانوادگی و امضاء کارفرما/

نمایندگان قانونی کارفرما

نام و نام خانوادگی و امضاء شورای اسلامی کار

انجمن صنفی / نمایندگان رسمی و منتخب کارگران

توضیحات راجع به این قرارداد:

الف: پیش بینی کمیته نظارت موضوع ماده ۹ این قرارداد با توجه به ضوابط و روش های اجرایی آئین نامه الزامی نیست .

ب: این قرارداد حداقل در سه نسخه تنظیم و پس از تأیید یک نسخه آن در مرجع ذیربط در وزارت کار و امور اجتماعی نگهداری می شود.

ج: پیش بینی سایر مواردی در قرارداد با رعایت ضوابط آئین نامه مانعی ندارد.