

دستورالعمل شرایط پذیرش، حقوق و تکالیف دوره کارآموزی

توأم با کار موضوع بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار

مصوب مورخ ۷۹/۹/۲۶ وزیر کار و امور اجتماعی

ماده ۱: در اجرای تبصره ۲ ماده ۱۱۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران شرایط پذیرش، حقوق و

تکالیف دوره کارآموزی داوطلبان مذکور در بند «ب» ماده مزبور به موجب این دستورالعمل خواهد بود.

تبصره: در این دستورالعمل سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به اختصار سازمان نامیده

می شود.

ماده ۲: کارآموز از نظر این دستورالعمل به کسی اطلاق می گردد که بر اساس قرارداد کارآموزی به

منظور فراگرفتن حرفه ای خاص در یک کارگاه معین به کارآموزی توأم با کار در کارگاه مشغول

می گردد و در هر حال سن کارآموز نباید از ۱۵ سال کمتر و از ۱۸ سال تمام بیشتر باشد.

تبصره: کارآموز تابع مقررات مربوط به کارگران مذکور در مواد ۷۹ الی ۸۴ قانون کار بوده و جمع

ساعات کارآموزی توأم با کار وی از ۶ ساعت در روز تجاوز نخواهد کرد.

ماده ۳: در این دستور العمل کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارآموز به حساب او به

کارآموزی توأم با کار اشتغال دارد.

ماده ۴: بر اساس این دستورالعمل کارگاه محلی است که کارآموز به درخواست کارفرما یا نماینده او در

آنجا به کارآموزی توأم با کار می پردازد.

ماده ۵: بر طبق این دستورالعمل کارآموزی توأم با کار عبارت است از فراگرفتن یک حرفه خاص همراه

با انجام کار و تولید یا ارائه خدمات.

ماده ۶: منظور از حرفه خاص در این دستورالعمل مجموعه مهارت های مرتبط و منسجمی است که فراگیری آنها به کارآموز این امکان را می دهد که پس از پایان دوره کارآموزی در کارگاهی استخدام گردیده و یا به صورت خویش فرما یا کارفرما به یک فعالیت یا خدماتی مشغول شود.

ماده ۷: استانداردهای آموزشی کارآموزی توأم با کار حاوی مدت دوره، اطلاعات نظری، توانایی های عملی شرایط و امکانات کارگاه، شرایط کارفرما، شرایط و میزان تحصیلات کارآموزی می باشد و سازمان می تواند در تهیه و تدوین استانداردهای مذکور از همکاری سازمانهای کارفرمایی و کارگری و کارشناسان استفاده نماید.

ماده ۸: قرارداد کارآموزی عبارت است از قرارداد کتبی که بین کارفرما و کارآموز به منظور کارآموزی توأم با کار منعقد شده و علاوه بر مشخصات طرفین باید حاوی مطالب ذیل باشد.

الف) تعهدات طرفین.

ب) سن کارآموز.

ج) مزد کارآموز.

د) مدت قرارداد با توجه به استاندارد های آموزشی مصوب.

هـ) محل کارآموزی.

و) حرفه یا شغل کارآموزی.

ظ) شرایط فسخ قرارداد (در صورت لزوم).

ح) هر نوع شرایط دیگری که طرفین، در حدود مقررات قانونی، ذکر آنها را در قرارداد لازم بدانند.

ماده ۹: سازمان نسبت به ثبت نام داوطلبان کارآموزی توأم با کار که شرایط بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران را دارا باشند و پذیرش تقاضای کارفرمایی که متقاضی کارآموز هستند اقدام نموده و داوطلبان را به کارفرمایان متقاضی معرفی می نماید.

تبصره : در اجرای این ماده سازمان دفاتری را در مراکز آموزشی خود در شهرستان ایجاد می کند.

ماده ۱۰ : رعایت استاندارد های آموزشی مصوب سازمان در اجرای کارآموزی توأم با کار، توسط کارفرما و کارآموز الزامی است.

ماده ۱۱ : نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل و کنترل برنامه کارآموزی توأم با کار توسط بازرسان کار وزارت کار و امور اجتماعی انجام می گردد.

ماده ۱۲ : رعایت آیین نامه انضباطی کارآموزی توأم با کار توسط شورای موضوع ماده ۱۹ این دستورالعمل تهیه و تصویب شده است برای طرفین قرارداد کارآموزی الزامی است.

ماده ۱۳ : پس از پایان دوره کارآموزی توأم با کار ، قید شده در قرارداد کارآموزی ، رابطه کارفرما با کارآموز قطع می شود.

تبصره ۱ : قرارداد کارآموزی توأم با کار در سه نسخه تنظیم می شود که یک نسخه از آن به سازمان آموزش فنی و حرفه ای محل ، یک نسخه نزد کارآموز و یک نسخه نزد کارفرما خواهد بود.

تبصره ۲ : چنانچه در پایان قرارداد کارآموزی طرفین مایل به ادامه دوره کارآموزی در حرفه دیگری باشند می توانند نسبت به انعقاد قرارداد کارآموزی جدید با رعایت کلیه شرایط مندرج در این آیین نامه اقدام نمایند.

تبصره ۳ : اگر کارفرما مایل به استخدام کارآموز پس از دوره کارآموزی او باشد، می تواند طول دوره کارآموزی را جزء سنوات خدمت او محسوب نماید.

ماده ۱۴ : جهت تأمین حفاظت فنی و جلوگیری از بیماری های حرفه ای و تأمین بهداشت کار برای کارآموز، رعایت دستورالعمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه توسط کارفرما، ضروری است.

ماده ۱۵ : کارفرما مکلف است نسبت به بیمه کردن کارآموزان در مدت قرارداد کارآموزی توأم با کار، اقدام نماید حق بیمه کارآموز طبق شرایط مذکور در ماده ۳۳ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۱۶ : سازمان از کارآموزان دوره دیده ، آزمون تشخیص صلاحیت های فنی و حرفه ای به عمل آورده و گواهینامه مهارت این دوره ها را ، طبق استاندارد مربوطه ، به آنان ارائه می نماید.

ماده ۱۷ : کمیته آموزش در صنایع سازمان نسبت به اعمال معافیت های موضوع ماده ۱۸ قانون کارآموزی در مورد کارگاه هایی که بر اساس این دستورالعمل کارآموز پذیرفته اند طبق شرایط قانونی اقدام می نماید.

ماده ۱۸ : به منظور سیاستگزاری و اتخاذ خط مشی مناسب و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل و سایر موارد مرتبط با ماده ۱۱۲ قانون کار، شورایی در سازمان به نام «شورای کارآموزی توأم با کار» با ترتیبات ذیل تشکیل می گردد.

الف (اعضاء شورا :

- معاون وزیر کار و امور اجتماعی و رئیس سازمان که ریاست شورا را بر عهده خواهد داشت.
- معاون فنی و آموزشی سازمان که دبیر شورا است.
- یک نفر نماینده کارفرمایان عضو شورای عالی کار، به انتخاب همان شورا.
- یک نفر نماینده کارگران عضو شورای عالی کار به انتخاب همان شورا.
- نماینده معاونت تنظیم روابط کار و امور اجتماعی.

ب (وظایف شورا :

- تعیین حقوق و تکالیف طرفین قرارداد کارآموزی توأم با کار.
- نظارت بر اجرای صحیح این دستورالعمل.
- تهیه و تصویب فرم قرارداد کارآموزی توأم با کار.
- تهیه و تصویب آیین نامه های انضباطی کارآموزی توأم با کار.
- تعیین حداقل مزد برای حرف و مشاغل مختلف در هر سال.

- ترویج و تبلیغ کارآموزی توأم با کار.

- گسترش و ارتقاء فرهنگ کارآموزی توأم با کار در جامعه .

- برگزاری جلسات مشترک با اتحادیه های صنفی و تشکل های کارگری و کارفرمایی به منظور ارائه راه کارهای ارتقاء کمی و کیفی دوره های کارآموزی.

تبصره ۱ : حکم ریاست شورا به وسیله وزیر کار و امور اجتماعی و احکام سایر اعضا توسط رئیس شورا صادر می گردد.

تبصره ۲ : «معاون وزیر کار و امور اجتماعی و رئیس سازمان» و «معاون فنی و آموزشی سازمان» عضو ثابت شورا می باشند و بقیه اعضا برای مدت دو سال تعیین و انتخاب می گردند . انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

ماده ۱۹ : این دستورالعمل مشتمل بر ۱۹ ماده و ۸ تبصره در جلسه ۷۹/۹/۲۶ شورای عالی کار مطرح و مورد موافقت قرار گرفت و توسط وزیر کار و امور اجتماعی تصویب گردید.